

Unternehmen zeigen Weitblick

Unternehmen mit Weitblick

Die Auszeichnung "Unternehmen mit Weitblick" ist ein fester Bestandteil des Bundesprogramms "**Perspektive 50plus**". Jährlich wird die Auszeichnung an Unternehmen vergeben, die in ihrer Personalpolitik über einschlägige Erfahrungen mit alternden Belegschaften oder mit der Einstellung älterer Arbeitnehmer/-innen verfügen.

Sie zeigen, wie durch eine gelungene Zusammenarbeit zwischen **Jung und Alt** im Unternehmen einem drohenden Fachkräftemangel angesichts des demografischen Wandels entgegengewirkt und wie der Wissenstransfer zwischen den Generationen gewährleistet werden kann.

Die Unternehmen bieten u.a. gesundheitsfördernde Maßnahmen zur Aufrechterhaltung der Beschäftigungsfähigkeit, Möglichkeiten der flexiblen Arbeitszeitgestaltung sowie arbeitsplatzbezogene Qualifizierungen für alle Altersgruppen an. Mit diesen gezielten Strategien der Personalentwicklung beweisen die ausgezeichneten Unternehmen Weitblick hinsichtlich der demografiefesten Entwicklung von altersgemischten Belegschaften. Quelle: www.perspektive50plus.de

Seit Herbst 2005 gibt es den Beschäftigungspakt „**Job-direkt 100**“ im Landkreis Müritz und Demmin. Das Projekt wird gemeinsam mit den Jobcentern und dem pädagogischen Dienstleister BMD Bildungszentrum für Marktwirtschaft und Datenverarbeitung GmbH umgesetzt. Ziel ist die Rückkehr älterer Arbeitnehmer/Innen auf den ersten Arbeitsmarkt. Die beruflichen und die übergreifenden Kompetenzen des Einzelnen werden erfasst, weiterentwickelt und in ihrer Gesamtheit betrachtet. Im Mittelpunkt aller Aktivitäten steht der einzelne Mensch mit seinen individuellen Fähigkeiten, Fertigkeiten, Wünschen, seiner sozialen Situation und seinen Marktchancen. Unter dem Gesichtspunkt -Jeder Mensch kann etwas, jeder Mensch wird gebraucht, jeder ist wichtig- unterstützen die Projektpartner potentielle Arbeitgeber bei der passgenauen Personalvorauswahl.

Der Supermarkt **EDEKA-Neukauf** von Simone Kornberger aus Altentreptow im Landkreis Demmin wird vom Beschäftigungspakt „**Job-direkt 100**“ in diesem Jahr als „Unternehmen mit Weitblick“ geehrt. Die Auszeichnung wird seit 2006 bundesweit zum 6. Mal an Unternehmen verliehen, die sich besonders für die Einstellung über 50-jähriger Arbeitnehmer/-innen verdient gemacht haben. Die Ehrung erfolgt am **7. Dezember 2011** im Rahmen der Jahresauswertung des Beschäftigungspaktes „Job-direkt 100“. Frau Simone Kornberger bekommt die Auszeichnung an diesem Tag von der **Botschafterin des Paktes: Franka Dietzsch**, Europameisterin und Weltmeisterin im Diskuswerfen, überreicht.

Im **EDEKA-Neukauf** in Altentreptow sind 26 Mitarbeiter/-innen beschäftigt, davon sind 11 über 50 Jahre alt. Seit Jahren nutzt Frau Kornberger die Möglichkeit, Bewerber über das Programm „Perspektive 50plus“ in ihren Einkaufsmarkt zu integrieren. Acht dieser älteren Beschäftigten wurden über das Projekt seit 2008 eingestellt. Sie schätzt das Projekt „**Job-direkt 100**“ als ein wichtiges Instrument für die Integration guter Fachkräfte.

Botschafterin unseres Paktes: Franka Dietzsch, Europameisterin und Weltmeisterin im Diskuswerfen
„Eine starke Frau für eine starke Sache“

Es ist Frau Kornberger wichtig, dass die beruflichen Erfahrungen, das Fachwissen und die sozialen Kompetenzen der erfahrenen Mitarbeiter den **innerbetrieblichen Kompetenzaustausch** mit den jüngeren Mitarbeitern unterstützt. Durch eine gesunde Mischung innerhalb ihres Teams kann sie als Unternehmerin erfolgreich sein. Aus diesem Grund ist sie auch weiterhin daran interessiert, bei zukünftigen Einstellungen die Angebote des Beschäftigungspaktes zu nutzen sowie den Erfahrungsschatz Älterer, um ihnen eine Chance für den Wiedereinstieg ins Berufsleben zu eröffnen. Der EDEKA-Neukauf in Altentreptow wird 2011 stellvertretend für zahlreiche Unternehmen aus den Regionen Demmin und Müritz prämiert, die über das Projekt „**Job-direkt 100**“ Mitarbeiter eingestellt haben.

Im Ergebnis konnten durch das Projekt „**Job-direkt 100**“ insbesondere Personen nach langjähriger Arbeitslosigkeit, mit gesundheitlichen Einschränkungen und/oder eingeschränkter Mobilität erfolgreich in den allgemeinen Arbeitsmarkt integriert werden. Bis zum jetzigen Zeitpunkt wurden für 2011 **315 Teilnehmer/-innen in eine sozialversicherungspflichtige Beschäftigung** vermittelt. Die bisherigen Projektergebnisse in beiden Regionen machen Mut, mit Engagement und Empowerment die gemeinsamen Ziele auch weiterhin erfolgreich zusammen umzusetzen.