

Beschäftigungspakt Südwestthüringen

Teilprojekt 3 „Integrationszentrum Sonneberg“ einschließlich Impulsprojekt Sonneberg JobCenter ARGE Landkreis Sonneberg

Ansprechpartner:
Torsten Fromberger

Paktpartner:
JobCenter ARGE Landkreis Hildburghausen
Agentur für Arbeit Bereich SGB II Schmalkalden
Agentur für Arbeit Bereich SGB II Meiningen
ARGE Grundsicherung Wartburgkreis
ARGE Grundsicherung Eisenach
JobCenter ARGE Suhl
ARGE SGB II Ilm-Kreis

Kontaktdaten:
Torsten Fromberger
Bahnhofstr. 44-48

96515 Sonneberg

Telefon: 03675 8903 617
Fax: 03675 8903 692
Email: torsten.fromberger@arge-sgb2.de

Angaben zur Region:

Einwohnerzahl:	61.315	*
Arbeitslose im Rechtskreis SGB II:	1.125	**
davon über 50 bis 64 Jahre	292	**
Arbeitslosenquote:	7,2	***

* Stand 31.12.2008 Statistik-Service Ost

** Stand 31.12.2009 Statistik-Service Ost

*** bezogen auf alle zivilen erwerbstätigen Personen

Leitidee:

Das Projekt **AGIL** (Aeltere Gehen In Lohn) „Perspektive 50plus“ steht für die dauerhafte Integration älterer Arbeitsuchender ab 50 Jahren in den ersten Arbeitsmarkt. Eine nachhaltige Verringerung von Hilfebedürftigkeit einbezüglich der gesamten Bedarfsgemeinschaft ist das erklärte Ziel.

Kurzbeschreibung:

Es werden 6 Vermittler eingesetzt, die die Zielgruppe bewerberorientiert betreuen und mit dem Teilnehmer Problemlösungsstrategien entwickeln. Ein zentraler Punkt ist die Aktivierung der Personen mit Hilfe von Trainingsmaßnahmen. Es wurden nahtlos alle Kooperationspartner aus dem bisherigen STABiL-Projekt der 1.Phase Perspektive 50plus eingebunden, um die in der Vergangenheit investierten Ressourcen in das Integrationsnetzwerk mit hohem Synergieeffekt zu nutzen und vom gewonnenen Erfahrungsspektrum zu profitieren. Haupttrichtung ist das Forcieren der Integration in den ersten Arbeitsmarkt durch Verbessern der Beschäftigungsfähigkeit und Erhöhen der Marktfähigkeit. Von Vermittler und Teilnehmer werden gemeinsam Zielvereinbarungen erarbeitet. Durch Bildungsträger werden berufliche Defizite qualifizierend ausgeglichen. Über betriebliche Praktika werden Eignungen getestet. Es wird am Bedarf des Arbeitgebers orientiert qualifiziert. Die Vermittler pflegen Arbeitgeberkontakte, gleichen Angebot und Nachfrage am Arbeitsmarkt ab und unterbreiten den Arbeitgebern initiativ Bewerberangebote.

	<u>2008</u>	<u>2009</u>	<u>2010</u>	[Plan] & Ergebnis
Integrationsziel:	[42] 109	[100] 111	[115+4]	Vermittlungen pro Jahr
Aktivierungen:	[100] 349	[400] 480	[480+40]	Teilnehmer pro Jahr
Verweildauer:	6	12	12	Monate mindestens
Betreuungsschlüssel:	116	96	87	Teilnehmer pro Vermittler