



# Bundesweites Jahrestreffen 2011

**Fotowettbewerb  
OBJEKTIV 50  
gestartet!**

## INHALT

Eröffnung durch den Staatssekretär Gerd Hoofe  
Bundesministerium für Arbeit und Soziales

Seite 2

Improvisierter Perspektivwechsel

Seite 3

Perspektive 50plus in der Diskussion

Seite 4

Altersbilder und Lernverhalten bei Älteren

Seite 5

Fotowettbewerb OBJEKTIV 50

Seite 6

Perspektive 50plus und Kunstprojekte

Seite 7

Bundesweite Evaluation

Seite 8

Themenbezogene Workshops

Seite 9

Impressionen

Seite 10



## Perspektive 50plus leistet einen wichtigen Beitrag.

**Gerd Hoofe, beamteter Staatssekretär beim Bundesministerium für Arbeit und Soziales, eröffnete das Jahrestreffen 2011 der dritten Programmphase von Perspektive 50plus.**

Das Bundesprogramm ist eine der vier Säulen, um die Arbeitswelt aktiv zu gestalten. Um den demografischen Wandel aktiv zu gestalten und Fachkräfte zu sichern, muss die Erwerbstätigkeit der Frauen und die Erwerbschancen der Älteren am Arbeitsmarkt verbessert werden.

Insbesondere die Unternehmer müssen noch mehr davon überzeugt werden, welches große Potential Ältere mitbringen – ein enormes Betriebswissen und langjährige Erfahrungen. Das sind Kompetenzen, die wir wertschätzen und noch stärker nutzen müssen.

### DAS PROGRAMM

#### 3. Programmphase:

- Laufzeit: 2001–2015
- 421 Grundsicherungsstellen sind am Programm beteiligt;  
95 Prozent aller Grundsicherungsstellen
- Zielsetzung für das Jahr 2011: etwa 200.000 Aktivierungen; rund 65.000 Integrationen

*»Erfreulicherweise ist [...] es so, dass immer mehr Unternehmen erkennen, dass Handlungsbedarf besteht und sie setzen in der Zwischenzeit auch konkrete Maßnahmen um.«*

Gerd Hoofe



## Improvisierter Perspektivwechsel

Das Improvisationstheater Theatersport e.V. gab Einblicke in das Bundesprogramm ganz anderer Art.

Zugerufene Begriffe aus dem Publikum waren das Drehbuch für das Ensemble. Typische Arbeitssituationen erschienen in einem ganz anderen Licht, sorgten für Unterhaltung und gaben Stoff zum Nachdenken.

> [www.theatersport-berlin.de](http://www.theatersport-berlin.de)



## Perspektive 50plus in der Diskussion



*»Im Rahmen von Perspektive 50plus wurden viele interessante Ansätze im Bereich Gesundheit und Mobilität entwickelt.«*

Christian Klemp  
Beschäftigungspakt Südwest

*»Innovativ sind die gruppendynamischen Prozesse. Hier erzählen die Kunden mehr über sich als bei ihrem Fallmanager.«*

Dirk Sußmann  
BEST AGER -  
Der Beschäftigungspakt für  
Ältere im Revier

*»Die Grundidee von Perspektive 50plus ist auch nach Organisationswechseln und Gesetzesänderungen erhalten geblieben.«*

Susanne Zenkert  
AGIL (Aeltere Gehen In Lohn)

Miriam Janke  
Moderatorin

*»Vieles von dem, was erarbeitet wurde, auch an Methoden im Umgang mit den Kunden, hat das Regengeschäft beeinflusst.«*

Dr. Reiner Aster  
gsub - Gesellschaft für soziale  
Unternehmensberatung

*»Kopieren, nicht kopieren – wir haben die Bedürfnisse der Unternehmen in unserer Region erkannt.«*

Christian Rosenkranz  
TRANSIT 50



## Altersbilder und Lernverhalten bei älteren Menschen

*»Es gibt einfach viele Missverständnisse im intergenerationellen Dialog. Diese können nicht darüber aufgelöst werden, indem man sie totschweigt. Im Gegenteil: Man muss sie aktiv angehen. Denn jede Generation, ob jung oder alt, hat ihre Stärken und Schwächen.«*

Christian Stamov-Roßnagel  
Jacobs University

Als Professor of Organisational Behaviour, forscht und lehrt er am Jacobs Center on Lifelong Learning and Institutional Development der Jacobs University Bremen.

**Wie schätzen Sie nach ihren bisherigen Erfahrungen das Lernklima für Ältere in Unternehmen ein?**

Grundsätzlich stoßen Weiterbildungsvorhaben Älterer bei der Unternehmensleitung auf eine geringere Akzeptanz als bei Jüngeren. Oftmals denken Unternehmer heute noch, dass sich diese Investitionen nicht mehr amortisieren.

**Was muss passieren, damit sich diese Situation für Ältere verbessert?**

Das Lernklima ist bei vielen Unternehmen nicht präsent. Hier wird oft nur eindimensional gedacht und vom Arbeitsklima gesprochen. Das Arbeitsklima setzt sich jedoch immer aus Alters-, Gesundheits- und Lernklima zusammen. Erst wenn diese Tatsache den Unternehmen bewußt ist, kann am Lernklima im Unternehmen gearbeitet werden.



## Im „besten“ Alter schlechte Aussichten?

**Fotowettbewerb OBJEKTIV 50 beleuchtet Herausforderungen der Generation 50plus im Berufsleben/ Preisgelder in Höhe von 6.500 Euro ausgelobt**

Am 1. November 2011 ist der bundesweite Fotowettbewerb OBJEKTIV 50 zum Thema „Menschen ab 50 und die Arbeitswelt“ gestartet. Der Wettbewerb wird ausgerichtet im Rahmen des Bundesprogramms „Perspektive 50plus“ des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales.

Sowohl Hobby- als auch Profifotografen sind aufgerufen, bis zum 31. März 2012 aussagekräftige Fotos von Menschen ab 50 mit und ohne Arbeit, zum Beispiel von Familienmitgliedern, Freunden oder Kollegen, einzureichen. Die Beiträge sollen die individuellen oder gesellschaftlichen Herausforderungen der Arbeits- und Alltagswelt in diesem Alter widerspiegeln.

> [www.perspektive50plus.de/objektiv50](http://www.perspektive50plus.de/objektiv50)

### FAKTEN

#### 3. Programmphase:

**AusrichterIn:**

Bundesprogramm „Perspektive 50plus“ unterstützt und gefördert vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS)

**Fokus:**

Fotos zum Thema „Generation 50plus und Arbeit“

**Dotierung:**

Preise im Gesamtwert von: 6.500 EUR  
5 monatliche Publikumspreise à 500 EUR / 1 Großer Publikumspreis à 1.000 EUR  
3 Jurypreise à 1.000 EUR

**Wettbewerbsbeginn:**

01.11.2011

**Einsendeschluss:**

31.3.2012/24.00 Uhr via [www.perspektive50plus.de/objektiv50](http://www.perspektive50plus.de/objektiv50)



## Perspektive 50plus und Kunst

Alter und Arbeitslosigkeit sind zwei Themen mit denen sich Kunstprojekte in den Beschäftigungspakten auseinandersetzen.

- Lesung „Viele brauchen Erfahrung, wir haben sie – Gedanken 50plus“ - BEST AGER
- Film „Ende – eine kleine Spinnerei“ Beschäftigungspakt Südwest
- Theaterprojekt „theater@work“ - ProArbeit 50PLUS



## Ergebnisse der wissenschaftlichen Begleitung zum Bundesprogramm

### Stärken von „Perspektive 50plus“

- **Dezentralität: Stärkung der örtlichen Entscheidungskompetenzen**
- **Höhere Flexibilität: Überschaubare, flexibel einsetzbare Arbeitsmarktinstrumente**
- **Größere Individualität bei der Beratung und Unterstützung**
- **Höhere Qualität bei der Einbindung von Arbeitsmarktdienstleistern**
- **Mehr Transparenz: Verbesserung der Adressatenorientierung**

*»Wirtschaftliche Akteure und Unternehmen spielen eine ganz entscheidende Rolle im Rahmen der Paktumsetzung. Sie sind nicht nur Multiplikator, vielmehr sind sie verbindliche Partner auf Augenhöhe.«*

Oliver Schweer  
Institut Arbeit und Qualifikation (IAQ) der Universität Duisburg-Essen

Das Institut für Arbeit und Qualifikation ist seit 2005 mit der wissenschaftlichen Begleitung von „Perspektive 50plus – Beschäftigungspakte für Ältere in den Regionen“ beauftragt.



## Wissen und Erfahrung weitergeben

Fachforen boten Gelegenheit zum Erfahrungsaustausch

- **Introvision**  
Generation Gold (Paderborn),  
Beschäftigungspakt Jade-Weser-Region –  
arbeitsmarkt50.de (Wilhelmshaven)
- **ABC-Methode**  
NRRW Pakt 50plus (Essen)
- **Kompetenzbilanzierung**  
KompAQT (München)
- **Professionalisierung der Teams –  
die Qualifizierung zum „Jobpromotor“**  
LEILA 50plus (Aschaffenburg)
- **Aktivierung über Kunstprojekte**  
ProArbeit 50PLUS (Kreis Offenbach)
- **Wissenstransfer inhaltlicher Schwer  
punktthemen in die Region**  
ema 50plus
- **Neue Wege zur Feststellung der  
Erwerbsfähigkeit**  
Beschäftigungspakt Südwest
- **Personalentwicklungskonzept**  
aktiv 50+
- **Zielgruppe Migranten**  
50plus KERNig
- **Kodex angewandt**  
>>Jobwerkstatt ALTERNativ<<
- **Werkakademien**  
Perspektive 50plus im Landkreis Fulda,  
Hersfeld-Rotenburg, Vogelsbergkreis,  
Main-Taunus-Kreis Odenwaldkreis
- **Datenbank zur Dokumentation des  
Integrationsfortschritts**  
NRRW Pakt 50plus
- **Mobilität**  
LEILA 50plus





## Bundesweiter Fachaustausch

**Einleitung**  
weitere Informationen zum  
Bundesprogramm unter:

> [www.perspektive50plus.de](http://www.perspektive50plus.de)

